



НИЖНЕВАРТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ (май 2016 года)

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается **сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36-ти часов в неделю**.

Эта норма Трудового кодекса РФ закрепляет льготную, в сравнении с обычной 40 –часовой, продолжительность рабочей недели.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемый в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

С 10 марта 2015 года продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников определяется Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.20014г. № 1601 (далее Приказ № 1601).

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, соответственно, становится обязательным условием договора, об изменении которого со стороны представителя работодателя следует предварительно письменно уведомлять работника не позднее, чем за два месяца в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций на сегодняшний день регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 года № 69. Вместе с тем, Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования согласован проект Приказа Минобрнауки России, который в ближайшее время заменит Приказ № 69.

Согласно действующего Приказа Минобрнауки № 69, и в согласованном проекте Приказа, рабочее время педагогического работника состоит из нормируемой части: учебные занятия и короткие перерывы между каждым учебным занятием, и другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами работника.

Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ! Другая часть педагогической работы, кроме учебных занятий и коротких перерывов между ними, не конкретизируется по количеству часов затраченных на ее реализацию, следовательно, не подлежит учету по количеству времени.

Из этого следует, что издание локальных правовых актов образовательной организацией об установлении 36- часовой рабочей недели для учителей школы является нарушением действующего законодательства.

Режим рабочего времени и времени отдыха каждой категории работников образовательной организации устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, либо регулируется индивидуально: трудовым договором или приказом.

Следует понимать, что **графиком работы учителя, преподавателя является учебное расписание**. Поэтому, с составленным на начало учебного года учебным расписанием, а также с последующими внесенными в расписание изменениями, учителя, преподавателя следует знакомить под роспись.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ В КАНИКУЛЯРНОЕ ВРЕМЯ И В ПЕРИОДЫ ОТМЕМЫ (ПРИОСТАНОВКИ) ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ЗАНЯТИЙ ПО САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИМ, КЛИМАТИЧЕСКИМ И ДРУГИМ ОСНОВАНИЯМ

Периоды каникулярного времени, установленного для обучающихся организации и не совпадающее для педагогических работников и иных работников с установленными им оплачиваемыми отпусками, **является для них рабочим временем**.

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы, определенной им до начала каникулярного времени, а так же времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время.

Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям **являются рабочим временем педагогических работников** и иных работников.

В эти периоды педагогические и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.

Конкретная продолжительность перерыва для отдыха и питания устанавливается трудовым договором.

Также, Правила внутреннего трудового распорядка должны содержать информацию о предоставлении перерыва для отдыха и питания каждой категории работников, за исключением педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧИХ ПРАЗДНИЧНЫХ И ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ

При решении вопроса о продолжительности работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней необходимо руководствоваться статьей 95 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Следует учесть, что данная норма распространяется на всех работников, в том числе и на педагогических работников, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Учитывая особенность рабочего времени учителей, преподавателей организаций, реализующих соответствующие образовательные программы, не всегда возможно накануне нерабочих праздничных дней применять сокращение на один час к части рабочего времени, связанного с преподавательской работой.

Поэтому накануне праздничных дней следует ограничить привлечение указанных работников к другой части их педагогической работы, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

Статьей 95 ТК РФ установлено также, что накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО УДЛИНЕННОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Продолжительность основных удлиненных оплачиваемых отпусков всем педагогическим работникам, руководителям организации в целом и руководителям структурных подразделений образовательных организаций дополнительного образования установлена – 42 календарных дня.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня будет также предоставляться педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы дошкольного образования, программы профессионального обучения.

Продолжительность основного отпуска педагогических работников и руководителей организаций дополнительного образования, работающих в организациях дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств) составляет 56 календарных дней.

Продолжительность основного отпуска, составляющая 56 календарных дней, предусмотрена также педагогам дополнительного образования, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в организациях дополнительного образования детей.

ОБ ОТПУСКАХ

С 26 мая 2015 года на смену постановлению Правительства РФ от 1 октября 2002 года № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» пришло постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466.

При применении постановления Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466 одновременно необходимо руководствоваться: номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 года № 678, а так же, положениями статей Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Например, статья 2 ФЗ № 273 дает определение понятию – «обучающийся с ограниченными возможностями здоровья»; статья 23 дает определение типов образовательных организаций; часть 6 статьи 23 определяет, что в наименовании ОО следует указывать специальные условия реализации образовательных программ, на дополнительно осуществляемые функции, другие особенности.

Пунктом 7 статьи 51 ФЗ № 273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что руководителям образовательных организаций в порядке, установленном Правительством РФ, предоставляется право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ.

Для педагогических работников, поименованных в разделе I Номенклатуры должностей, продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков составляет 42 или 56 календарных дней. Конкретная продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников зависит от типа образовательной организации или организации, осуществляющей обучение, а также особенностей здоровья обучающихся, с которыми они работают.

Для педагогических работников и руководителей дошкольных образовательных организаций предусмотрен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 или 56 календарных дней.

Общеустановленная продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников ДОУ составляет 42 календарных дня.

Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам ДОУ, если они работают с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении. **В данном случае имеется в виду, что все педагогические работники, принимающие непосредственное участие в работе с такими детьми, имеют право на отпуск указанной продолжительности.**

Исключение: воспитатели, музыкальные руководители, непосредственно работающие в группах для детей дошкольного возраста общеразвивающей направленности – 42 календарных дня. Если в этих же организациях функционируют группы для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, то воспитателям, музыкальным руководителям, работающим в таких группах, отпуск предоставляется продолжительностью – 56 календарных дня.

Руководителям общеобразовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования, должности которых указаны в разделе II Номенклатуры должностей, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней. 56 календарных дня отпуска предоставляется независимо от осуществления такими работниками преподавательской работы, но при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.

Количество дней отпуска указано без учета дополнительных дней для работающих в районах, приравненных к районам крайнего Севера (12 дней).

ПРИ ПОДГОТОВКЕ МАТЕРИАЛА ИСПОЛЬЗОВАНЫ:

- **Трудовой Кодекс Российской Федерации;**
- **Приказ Министерства образования и науки РФ** от 27 марта 2006г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;
- **Постановление Правительства РФ** от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- **Приказ Министерства образования и науки РФ** от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- **Постановление Правительства РФ** от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
- **Проект Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации** «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», согласованный с ЦС Общероссийского Профсоюза образования 18 января 2016 года № 14 на № НТ-1367/08 от 28.12.2015г.;
- **Методические материалы специалистов ЦС Общероссийского Профсоюза образования.**

profsouzny@mail.ru; тел.43-76-30.